Sección coordinada por **Gloria Pastor**

Foro Científico de Coaching Ejecutivo AECOP

DRA. MERITXELL OBIOLS. COORDINADORA DEL ÁREA DE CIENCIA AECOP

El pasado mes de octubre celebramos el 5º Foro Científico de Coaching Ejecutivo, celebrado por primera vez en formato online y organizado por el Área de Ciencia de AECOP. Como en ocasiones anteriores, el foro resultó un encuentro entre investigadores/as y profesionales para generar networking y promover estudios científicos para acreditar el rigor del Coaching y demostrar con evidencias el valor añadido de nuestra profesión, más aún pensando en los momentos tan complejos que estamos viviendo actualmente a nivel mundial.

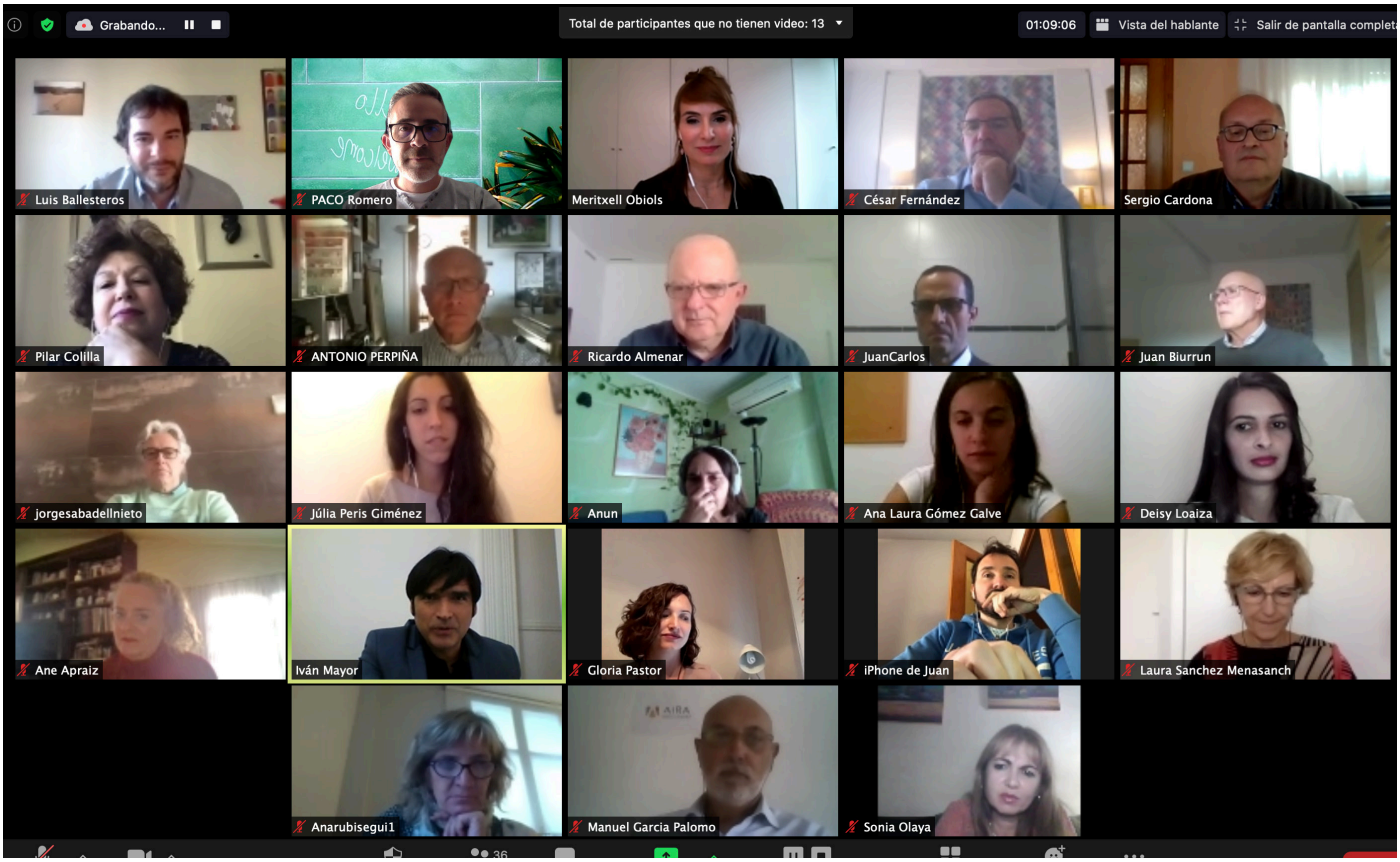
El 5º Foro nos facilitó actualizarnos en las investigaciones más recientes sobre las herramientas de diagnóstico validadas para su aplicación en el ámbito del coaching ejecutivo. En esta edición pudimos contar con la ponencia del Dr. Sergio Cardona, enfocada en el Coaching en las organizaciones desde una perspectiva social.

> El Foro nos actualizó en las recientes investigaciones sobre herramientas de diagnóstico para su aplicación en el ámbito del coaching ejecutivo

Los tests psicométricos son un instrumento que nos facilita a los coaches realizar una aproximación al comportamiento del coachee. En el ejercicio de nuestra profesión, los utilizamos con frecuencia para la obtención de información relevante y trabajar con nuestros coachees a partir de ésta. En el mercado existe una amplia diversidad de herramientas psicométricas y, sin criterios para comparar, se nos hace difícil reconocer dónde está la calidad entre las múltiples opciones que se presentan.

Como ocurre con cualquier otra tecnología científica, los tests pueden utilizarse de forma correcta o incorrecta. En este sentido, los expertos, así como las organizaciones profesionales nacionales e internacionales, coinciden en que proporcionar formación e información, es una de las medidas más eficaces para mejorar la utilización que se hace de los tests. Necesitamos saber cómo interpretar correctamente los informes de resultados que se generan desde las herramientas psicométricas que estamos usando, para aprovechar la información obtenida y promover el desarrollo del talento de nuestros coachees.

Con este objetivo organizamos nuestra mesa redonda bajo el título Herramientas de diagnóstico: Alcance y límites, donde se plantearon una serie de preguntas generales y buscamos las respuestas



Asistentes foro virtual.

en la investigación contando con el apoyo de especialistas en la materia: Angela Gorastizu, Directora de Consultoría. Master Value People, Ana Laura Gómez, Trainer International PDA International, Nuria Lorenzo, Fundadora de U Can Get It, Carmen Quesada, Fundadora de U Can Get It y la Dra. Meritxell Obiols (Universidad de Barcelona) como moderadora.

El Dr. Luis Ignacio Ballesteros (Universidad Politécnica de Madrid) nos presentó su libro, recientemente publicado "Coaching empresarial. Guía práctica desde una mirada científica". El Sr. Jaime Bacás nos compartió una metodología práctica bajo el título "La (ignorada) importancia crítica de la medición del ROE (Return on Effectiveness)". Continuamos con la ronda de presentación de comunicaciones, que culminó con la entrega del premio a la mejor

Dr. Luis Ignacio Ballesteros.

comunicación a Arturo Catalán, que presentó su estudio sobre el proceso de análisis y evaluación continua de un proceso de coaching para el liderazgo emocional. Podrás leer la comunicación completa a continuación.

El foro finalizó con la ronda de conclusiones y el cierre por parte de los miembros del Comité Organizador. Fue la primera experiencia del Foro Científico en formato online y nos sorprendió muy gratamente el nivel de calidez y participación conseguido a lo largo de todo el foro, así como el gran interés que despertaron los temas tratados en él. Esperamos ya con mucha ilusión la celebración del próximo 6º Foro Científico de Coaching Ejecutivo AECOP.

Ver todas las presentaciones del evento